

«Согласовано» Председатель Профкома МОУ «СОШ № 75» С.Н. Прохорова Протокол от 12.02.2013 года № 54	«Согласовано» Председатель Управляющего совета МОУ «СОШ № 75» Т.В. Абакумова Протокол от 14.01.2013 года № 2	«Принято» на собрании трудового коллектива МОУ «СОШ № 75» Протокол от 13.05.2013 № 1	«Утверждаю» Директор МОУ «СОШ № 75» А.Н. Алтунин Приказ по школе от 13.05.2013 года № 303 для ДОКУМЕНТА
---	--	--	---

**Положение
о новой системе оплаты труда работников муниципального
общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №
75» Ленинского района города Саратова**

1. Новая система оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 75» Ленинского района города Саратова определяется в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами области и муниципальными правовыми актами города.

2. Размер заработной платы работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемый в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть менее размера заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Основные понятия, используемые в Положении:

Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях, иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Система оплаты труда - совокупность норм, содержащихся в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах, принятых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, устанавливающих условия и размеры оплаты труда, доплат и надбавок стимулирующего характера.

Базовая часть фонда оплаты труда - гарантированная заработная плата руководителей, педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, иного педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала образовательного учреждения.

Компенсационные выплаты - дополнительные выплаты работнику за работы: во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда; в условиях

труда, отклоняющихся от нормальных; не входящие в круг основных обязанностей.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда - выплаты, предусматриваемые системами оплаты труда работников образовательных учреждений с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда.

4. Формирование и распределение фонда оплаты труда в муниципальных общеобразовательных учреждениях осуществляется в соответствии с методикой формирования фонда оплаты труда и заработной платы работников муниципальных общеобразовательных учреждений согласно Приложению к Положению о новой системе оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 75» Ленинского района города Саратова.

5. В соответствии с настоящим Положением муниципальными общеобразовательными учреждениями разрабатывают и принимают локальные акты с учетом мнения представительного органа работников, устанавливающие систему оплаты труда, регламент распределения стимулирующей части работников, нормирование неаудиторной нагрузки педагогических работников для данного учреждения.